

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
«ЦРР – ДС №86»  
Рамалданова М.Г.  
*М.Г. Рамалданова*  
24.10.2019г.



Согласовано:  
Председатель  
профсоюзной организации  
МБДОУ «ЦРР – ДС №86»  
Магомедова М.Н.  
*М.Н. Магомедова*



**Изменения и дополнения**  
к положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86»  
(в новой редакции)

## **1. Общая часть**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан»;
- Постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан»;
- Постановлением Главы г.Махачкалы от 03.06.2010г. №1667 «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г.Махачкалы»;
- Постановлением администрации городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» от 19.09.2017 № 1440 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Махачкалы»
- Постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019 г. № 28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан»,
- Постановлением администрации городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» от 30 сентября 2019 г. № 1616 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций г. Махачкалы», утвержденное постановлением Главы администрации г. Махачкалы от 3 июня 2010 г. № 1667

и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников ДОУ.

1.3. Оплата труда работников МБДОУ «ЦРР – ДС №86» производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого в бюджетной системе учреждения на соответствующий финансовый год.

## **2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления**

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель	4617

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель:	9668
	при наличии I квалификационной категории	10441
	при наличии высшей квалификационной категории	11277
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог:	10441
	при наличии I квалификационной категории	11277
	при наличии высшей квалификационной категории	12179

	Воспитатель дошкольного образования:	11280
	при наличии I квалификационной категории	12182
	при наличии высшей квалификационной категории	13094

4-й квалификационный уровень	Учитель- логопед (логопед)	10441
	при наличии I квалификационной категории	11277
	при наличии высшей квалификационной категории	12179

2.2. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13

2.2.1. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству. Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

### **3. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения**

3.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений принимается администрацией городского округа «город Махачкала».

Решение о премировании заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения принимается руководителем.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

3.3. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются администрацией городского округа «город Махачкала».

#### **4. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера**

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением администрации г. Махачкалы от 19.09.2017 №1440 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Махачкалы", работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2.К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

- а) доплата за совмещение профессий (должностей) - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;
- б) доплата за расширение зоны обслуживания - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;
- в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);
- г) доплата за работу в ночное время - устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;
- д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, - устанавливаются в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентов)
За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений	19
За наличие в группах дошкольных образовательных детей свыше:	
от 21 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
свыше 40 детей	9

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству

## **5. Заключительная часть**

5.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем

учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности работников данного учреждения.

5.2. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, решаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-трудовыми актами трудового законодательства.

5.3. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения.

5.4. Настоящее Положение может быть отменено только приказом заведующей по согласованию с Общим собранием трудового коллектива.

Настоящее Положение действует до принятия нового.

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
«ЦРР – ДС №86»  
\_\_\_\_\_ Рамалданова М.Г.

Согласовано:  
Председатель  
профсоюзной организации  
МБДОУ «ЦРР– ДС №86»  
\_\_\_\_\_ Магомедова М.Н.

## **Изменения и дополнения**

**к положению о материальном стимулировании работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №86»**

**Пункты 2.10., 2.10.1., 2.10.2. читать в новой редакции:**



2.10. Установить следующие ежемесячные выплаты (компенсирующего характера) из стимулирующей части ФОТ:

2.10.1. а) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 % от оклада (должностного оклада). Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

б) стимулирующие выплаты педагогическим работникам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - 10 % оклада (должностного оклада).

2.10.2. Стимулирующие выплаты в баллах:

- \_ за звание «Отличник образования РД» - 10 баллов;
- за работу председателя профкома – 15 баллов;
- за работу в условиях труда, вредных для здоровья – 10 баллов;
- за разъездной характер работы – 10 баллов.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Центр развития ребенка - детский сад №86»  
(МБДОУ «ЦРР-ДС №86»)**

г.Махачкала, пр.Акушинского, 96 «Д»    mkl-mdou86@yandex.ru    тел. 60-46-40, 60-38-91

---

**Выписка из приказа**

**15.10.2019**

**№58- П**

**О создании комиссии по подготовке дополнений и изменений  
в положения об оплате труда и материальном стимулировании  
работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86»**

На основании Постановления администрации городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» от 30 сентября 2019 г. № 1616 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций г. Махачкалы», утвержденное постановлением Главы администрации г. Махачкалы от 3 июня 2010 г. № 1667, с целью разработки дополнений и изменений в положения об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

1. Приказываю:

2. Создать комиссию в следующем составе:

Председатель комиссии: - Рамалданова М.Г. - заведующий

Члены комиссии:                    - Магомедова М.Н. - председатель ПК

   - Гасаналиева С.С. - член профкома

   - Халилова Г.А. - член профкома

2. Подготовить дополнения и изменения к положениям об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ №86 не позднее 22 октября 2019г.

3. Провести профсоюзное собрание коллектива по вопросу принятия дополнений и изменений к положениям об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ №86 не позднее 23 октября 2019г.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий  
МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

Рамалданова М.Г.

**Выписка из протокола №09**  
Общего собрания трудового коллектива

От 23.10.2019г.

по МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

Присутствует -57 чел.

Отсутствует – 6 чел.

Повестка дня:

1. Принятие дополнений и изменений к положениям об оплате труда и материальном стимулировании работников МБДОУ №86.

**Выступили:**

Рамалданова М.Г., завед. МБДОУ №86 - отметила необходимость принятия дополнений и изменений к положениям об оплате труда и материальном стимулировании работников в связи с Постановлением администрации городского округа с внутригородским делением «город Махачкала» от 30 сентября 2019 г. № 1616 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций г. Махачкалы», утвержденное постановлением Главы администрации г. Махачкалы от 3 июня 2010 г. № 1667.

Магомедова М.Н., председатель профкома – ознакомила присутствующих с подготовленными дополнениями и изменениями к положениям об оплате труда и материальном стимулировании работников, предложила обсудить их и внести в положения.

Дополнения и изменения к положениям об оплате труда и материальном стимулировании работников №86 обсудили и приняли единогласно.

**Решение:**

Утвердить дополнения и изменения к положениям об оплате труда и материальном стимулировании работников №86.

Председатель

Рамалданова М.Г.

Секретарь

Исламова Н.Д.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Центр Развития Ребенка - детский сад №86»  
(МБДОУ «ЦРР-ДС №86»)**

г.Махачкала, пр.Акушинского, 96 «д» mkl-mdou86@yandex.ru тел. 60-46-40, 60-38-91

**Выписка из ПРИКАЗА**

**24.10.2019**

**№59- П**

**Об итогах общего собрания трудового коллектива**

По итогам общего собрания трудового коллектива,  
протокол №09 от 23.10.2019г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить дополнения и изменения к положениям об оплате труда и материальном стимулировании работников №86.

Заведующий  
МБДОУ «ЦРР-ДС №86»

Рамалданова М.Г.

№ 18 от 16.08 2019 г.

В количестве          листов

Зарегистрировано в ГКУ РД ЦЗН в

МО «Город Махачкала»

«15» 01 2019 г.

регистрационный № 12

начальник отдела Алибекова К.И.

тел. 67 - 38 - 02

Срочность          2019 г.

«24» 10 2019 г.

Заведующий

МБДОУ «ЦРР - ДС №88»

Рамалданова М.Г.

